



UNIVERSITAS SYIAH KUALA UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH KOMPETISI SEBAGAI VARIABEL DOMINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (KAJIAN PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK ACEH)

ABSTRACT

ABSTRAK

Abstrak Karya Akhir Diserahkan kepada Panitia Komisi Ujian untuk Mendapatkan Gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Syiah Kuala

PENGARUH KOMPETISI SEBAGAI VARIABEL DOMINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Kajian Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Aceh)

Oleh:

RULLY DEFRIZA
NIM: 1509200020060

Konsentrasi : Manajemen Umum

Pembimbing Pertama : Prof. Dr. A. Rahman Lubis, SE, M.Sc
Pembimbing Kedua : Dr. Iskandarsyah Madjid, SE, MBA

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Untuk mengetahui pengaruh kompetisi terhadap kepuasan kerja, (2) Untuk mengetahui pengaruh kompetisi terhadap kinerja, (3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja, (4) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja, (5) Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, (6) Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja, (7) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja, (8) Untuk mengetahui pengaruh kompetisi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja, (9) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja, (10) Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Aceh. Adapun yang menjadi objek penelitian ini adalah, kompetisi, motivasi, budaya organisasi, kepuasan kerja dan kinerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetisi, motivasi dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sedangkan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Kemudian motivasi dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan kompetisi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Lebih lanjut hasil penelitian mengungkapkan bahwa kompetisi, motivasi dan budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: Kompetisi, Motivasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

Abstract of Final Work Submitted to Examination Commission Committee in Partial Fulfillment of The Requirements for The Degree of Master of Management on Graduate Program of Syiah Kuala University

THE EFFECT OF COMPETITION AS DOMINANT VARIABLES ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH EMPLOYEE SATISFACTION (The Study On The Aceh Political And National Unity Agency)



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

By:

RULLY DEFRIZA
SN: 1509200020060

Supervisor : Prof. Dr. A. Rahman Lubis, SE, M.Sc
Co.Supervisor : Dr. Iskandarsyah Madjid, SE, MBA

Abstract: The purpose of this study was to find out: (1) To find how the effect of competition on job satisfaction, (2) To find how the effect of competition on performance, (3) To find how the effect of motivation on job satisfaction, (4) To find how the effect of motivation on performance, (5) To find how the influence of organizational culture (6) To find how the effect of organizational culture on performance, (7) To find how the effect of job satisfaction on performance, (8) To find how the effect of competition on employee performance through job satisfaction, (9) To find how the effect of motivation on performance through job satisfaction, (10) To find how the effect of organizational culture on performance through job satisfaction. This research was conducted at the Aceh Political and National Unity Agency. The objects of this research are competition, motivation, organizational culture, job satisfaction and employee performance. The results showed that competition, motivation and organizational culture had a significant effect on performance, while job satisfaction did not significantly influence performance. Then the motivation and organizational culture have a significant effect on job satisfaction, while competition does not have a significant effect on job satisfaction. Furthermore the results of the study revealed that competition, motivation and organizational culture did not significantly influence performance through job satisfaction.

Keywords: Competition, Motivation, Organizational Culture, Job Satisfaction and Performance